

**ROBERT L. BURTON, JR., et al. v. MOGA LOGISTICS INC. and HARWINDER SINGH**

**Superior Court of the State of California, County of Sonoma  
Case No. SCV-265985**

If you are a current or former Truck Driver who worked for MOGA LOGISTICS, INC. in the State of California from December 4, 2015, through December 4, 2019, a class action lawsuit may affect your rights and you may be entitled to a payment under this settlement.

You are not being sued. A court authorized this Notice. This is not a solicitation from a lawyer.

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

**IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR RIGHTS.**

- This is a class action lawsuit that involves a class defined as “Plaintiffs and all other persons who have been employed by Defendants, or any of them, as truck drivers for MOGA LOGISTICS from December 4, 2015, through December 4, 2019.”
- Plaintiffs in this class action sued MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH for their alleged failure to pay wages at prevailing rates, breach of contract, failure to pay minimum wage, missed meal and rest periods, failure to provide accurate wage statements, failure to pay all wages upon termination, willful misclassification, unfair business practices and for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”).
- MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH deny Plaintiffs’ claims, and assert that they have complied with all of their legal obligations to its employees.
- There has been a settlement that affects your legal rights. Although the Court has authorized the Parties to provide this Notice of the proposed settlement, the Court has expressed no opinion on the merits of Plaintiffs’ claims or MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH’s defenses.
- You have several options available to you:

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <b>DO NOTHING</b>                   | By doing nothing, you <b>will</b> receive a share of the settlement proceeds, and you will give up any rights to sue MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH separately regarding all claims and causes of action of whatever kind or nature that are alleged, related to or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in this class action.   |
| <b>ASK TO BE EXCLUDED (OPT OUT)</b> | Get out of this lawsuit. Get no benefits from the Settlement, except for a potential partial payment under the California Labor Code’s Private Attorneys General Act of 2004 (the "PAGA"). Maintain your legal rights against MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH<br><br>To be excluded, you must send a written statement requesting exclusion from Settlement. The statement must be submitted by U.S. Mail and must contain your full name, home address, telephone number and the last four digits of your social security number (for identification verification purposes). Your letter should state in substance:<br><br>“I have read the Notice and I wish to opt out of the Settlement reached in the Burton, Kennedy and Singh cases against MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH (SCV 265985). I understand that by opting out of the Settlement, I will not be bound by any judgment in the cases and will not be entitled to receive any payment from the Settlement.”<br><br>The written request for exclusion must be postmarked on or before the claims deadline which is 60 days after the original mailing date of the Notice to you. No opt outs will be honored if postmarked after the claims deadline. |

|                      |   |
|----------------------|---|
|                      | <p>If you ask to be excluded from the Settlement, you will only receive an individual PAGA Payment (if eligible) and will not receive any other payments from the Settlement award. You will give up certain rights to sue Defendant under the PAGA. However, you keep any rights to individually sue Defendant separately for the legal claims raised or that could have been raised in this Lawsuit.</p>  |
| <p><b>OBJECT</b></p> | <p>Object to the terms of this Settlement.</p> <p>To object, you must send a written statement objecting to the Settlement. The statement must be submitted by U.S. Mail and must contain your full legal name, home address, telephone number and last four digits of your social security number (for identification verification purposes).</p> <p>The statement must include the words “Notice of Objection” or “Formal Objection,” state the legal and factual arguments supporting the objection and include a list identifying the witness(es) you may call to testify at the Final Approval Hearing. The statement must also include true and correct copies of any exhibit(s) you intend to offer at the Final Approval Hearing.</p> <p>The written statement objecting to the Settlement must be postmarked to the Settlement Administrator on or before 60 days after mailing of the Notice to you. If you fail to make a valid written objection, including the information specified above, within the 60-day objection period, you will be deemed to have waived your right to object to the Settlement. Any Class Member whose objection is overruled will be deemed to be subject to the terms of the Settlement and the Court’s Order of Final Approval.</p> |

**Your options are further explained in this Notice. To exclude yourself from, or object to, the Settlement you must take action by certain deadlines. If you want to agree to the settlement as proposed, you don’t need to do anything to obtain your share of the settlement. Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the settlement.**

**1. Why did I get this Notice?**

A proposed settlement of a class action has been reached. According to Defendant’s records, you have been identified as a member of the Class, and therefore are receiving this Notice. The actual amount you may receive may be different and will depend on a number of factors.

**2. What is this lawsuit about?**

On February 10, 2020, Plaintiffs Robert L. Burton, Jr., Willie Kennedy, Jr. and Jaskaran Singh filed a lawsuit on behalf of themselves, the State of California, and all Truck Drivers employed by MOGA LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH in the State of California since December 4, 2015.

Plaintiffs alleged, specifically, that MOGA LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH failed to issue separate payment for rest breaks, recovery periods, and other non-productive time, failed to timely pay wages during employment, failed to pay overtime wages, failed to pay minimum wages, failed to provide legally compliant meal periods, failed to provide legally compliant rest periods, breached their contracts, failed to pay wages at prevailing rates, willfully misclassified them as independent contractors, failed to pay all wages due to discharged and quitting employees, failed to maintain required records, failed to issue accurate itemized wage statements, and engaged in unlawful business practices. Additionally, Plaintiffs alleged that these claims give rise to claims for penalties that are owed to the State and the employees pursuant to the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”).

MOGA LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH deny Plaintiffs’ claims, and asserts that it has complied with all of their legal obligations to their employees.

**3. Has the Court decided who is right?**

No. The Court has made no decision regarding the merits of Plaintiffs’ allegations or Defendants’ defenses.

**4. Why did this case settle?**

The Parties reached a settlement in order to avoid the risk and expense of further litigation. Plaintiffs and their attorneys believe that the proposed settlement is fair, adequate and in the best interest of the Class Members to whom it applies, given the outcome of their investigation, the consumption of time and resources that would be required in connection with further litigation, and the uncertainty in the law governing some of the claims presented. Although MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH dispute Plaintiffs' claims and assert they have complied with all of their legal obligations towards their employees, MOGA LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH have also concluded that further litigation would be protracted and expensive and would also divert resources and management and employee time.

#### **5. What are the terms of the Settlement and how much will I receive?**

Defendant will pay a total of \$275,000.00 in settlement. This amount will be paid by Defendant in three installments, with the first payment to be made after July 6, 2022, the second payment to be made on or about September 1, 2022, and the last payment to be made on or about December 30, 2022. From the \$275,000.00 paid, the following amounts will be requested by Class Counsel at the time of the Final Approval Hearing as follows: attorneys' fees to Class Counsel in an amount not to exceed \$91,575.00 (33.3%), litigation costs to Class Counsel in an amount not to exceed \$10,000.00, Enhancement Payments to each of the three named Plaintiffs in the amount of \$2,000.00 to Robert L. Burton, Jr., \$5,000.00 to Willie Kennedy, Jr. and \$500.00 to Jaskaran Singh, for a total of \$7,500.00, settlement administration costs in an amount not to exceed \$10,000.00, penalties to the Labor & Workforce Development Agency under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") (expected to be \$12,500.00), and a PAGA Payment which will be distributed to eligible current and former employees who worked at any time from December 4, 2018 through December 4, 2019 (expected to be a total of \$3,125.00).

The remainder of this money will be divided pro-rata among Defendant's current and former employees who are Class Members and do not opt out of the settlement. Based on different types of claims for different types of drivers, settlement payments will be paid out of this net settlement as follows: the Claims Administrator shall calculate gross wages each Class Member was paid during the class period and gross wages each Class Member was paid for Paradise Fire Cleanup work. Eighty percent (80%) of the settlement funds will be allocated for Paradise Fire Cleanup work and twenty percent (20%) for all other work. The Claims Administrator will research any Class Member's dispute as to whether he/she is receiving the precise payment according to the Settlement Agreement, including whether the member is entitled to Paradise Fire Cleanup pay, and resolve the dispute. Specifically, the Claims Administrator will share information with the Defendants and counsel for each party, each of whom may provide additional information. The Claims Administrator will consider all information submitted, make any additional inquiries necessary in its discretion, and make a determination regarding your payment from the net settlement fund. The Claims Administrator's decision in this regard will be final and binding.

Settlement Payments will be made in three distributions. You will not receive any payment until after July 6, 2022, at the earliest, so please be patient.

Plaintiffs and Defendant have agreed to allocate 25% of the Individual Settlement Payments to wages and 75% to penalties and interest. You will be issued a Form W-2 for the payment of wages. Defendant will pay employee-side withholding relative to the payment of wages. You will also be issued a Form 1099 for the balance of the amount you receive, without any taxes withheld from this portion. Please be advised that you are responsible for all taxes owed with respect to all payments that you receive, regardless of the foregoing allocations. You should consult with an accountant or other tax professional with any questions. Neither the Parties, their lawyers, nor the Court is providing you with tax advice.

You must cash your settlement check by the expiration date stated on the check. Your failure to cash the check by the expiration date will result in you not receiving the amount represented by the check because the check will become null and void (but you will still be bound by the settlement and releases). In such an event, you will need to timely claim the funds from the California State Controller's Office for Unclaimed Property.

#### **6. What if I disagree with the number of eligible workweeks attributed to me, shown above?**

If you believe that the information above is incorrect regarding the number of compensable workweeks worked by you or your eligibility for payment as part of the Paradise Fire Cleanup Subclass, you will need to write and sign a letter, detailing the number of workweeks that you believe is correct and/or specifying the date on which you separated from Defendants'

employment (whichever is applicable) and enclosing any documentation that supports your position (for example: itemized wage statements) to the Claims Administrator as follows:

Burton, et al v MOGA Logistics Settlement  
c/o Atticus Administration, LLC  
P.O. Box 64053  
St. Paul, MN 55164  
Toll Free Number: 1-888-207-0052  
Email: [MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com](mailto:MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com)  
Website: [www.MOGALogisticsSettlement.com](http://www.MOGALogisticsSettlement.com)

You must submit such information by the response deadline, which is 60 days from the postmark date as listed on the Notice mailing to you. Make sure that you include your full legal name on the letter, home address, telephone number, and last four digits of your social security number and make clear that you are disputing the number of eligible workweeks worked by you in MOGA LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH's records and/or the date of your separation from MOGA LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH's employment. Defendants' records will be assumed to be correct, but the Settlement Administrator will consider any information that you provide to determine the number of compensable workweeks to be credited to you and/or the date of your separation from Defendants' employment. The Settlement Administrator's determination is final and binding on you.

Class Members may submit their information by U.S. Mail or E-mail at [MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com](mailto:MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com).

#### **7. What do I have to do to receive a share of the settlement?**

If you wish to receive a payment under the terms of this settlement, you do not have to do anything. However, it is advisable to confirm your current mailing address with the Settlement Administrator in order to ensure that you receive your settlement share. You will be covered by the release summarized in Section 8, below.

#### **8. What rights am I giving up?**

The claims you will Release by doing nothing are: any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, penalties, guarantees, costs, expenses, attorney's fees, damages, action or causes of action of whatever kind or nature, whether known or unknown, contingent or accrued, that are alleged, related to or that reasonably could have arisen out of the same facts alleged in the class action during the Class Period. This Release shall include, without limitation, claims that were raised, or that reasonably could have been raised out of the same facts alleged in the class action, including without limitation: (i) any and all claims involving any alleged failure to pay minimum and straight-time wages for work performed; (ii) any and all claims involving any alleged failure to authorize and permit legally compliant rest periods, or to pay premiums for non-compliant rest periods, or to pay such premiums at the regular rate of compensation; (iii) any alleged claims involving any alleged failure to provide legally compliant meal breaks, or to pay premiums for non-compliant meal periods, or to pay such premiums at the regular rate of compensation; (iv) any and all claims involving any alleged failure to pay all owed wages each and every pay period; (v) any and all claims involving any allegation that Defendant allowed or required employees to bear any of the costs associated with the operation of Defendant's business, including but not limited to any claims arising under California Labor Code §§ 2800 and 2802; (vi) any and all claims involving any alleged failure to timely pay wages, including but not limited to any claim that Defendant violated California Labor Code §§ 201 or 202, and any claim for waiting time penalties under California Labor Code § 203; (vii) any and all claims involving any alleged failure to keep accurate records or to issue proper wage statements to employees, including but not limited to any claim that Defendants wage statements do not comply with California Labor Code § 226; (viii) any and all claims for failure to comply with the Unfair Competition Law (Business and Professions Code § 17200 *et seq.*); (ix) all damages, penalties, interest, costs (including attorneys' fees) and other amounts recoverable under said claims or causes of action as to the facts and/or legal theories alleged or which could have been pled as wage and hour violations under California law based on the factual allegations set forth in the operative Complaint (collectively, the "Released Claims").

This release also covers any and all claims, known and unknown, for overtime wages, minimum wages, prevailing wages, liquidated damages, contract damages, meal periods, rest periods, meal and rest period penalties, disgorgement or restitution Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”) penalties, and statutory or civil penalties and interest for work performed as a driver from December 4, 2015 through December 4, 2019, under California or other state law or federal statute, ordinance, regulation, common law, or other source of law, whether or not such claims are in the nature of back pay, damages, interest, penalties, attorneys’ fees or injunctive relief, whether in contract, or, in equity, or pursuant to a statutory remedy, including, but not limited to: (1) any wage, hour or related record keeping claims arising under the California Labor Code, California prevailing wage laws or contracts, the applicable wage orders of the California Industrial Welfare Commission, and the Fair Labor Standards Act, 29 U.S.C. § 201 *et seq.*; (2) any claims for unfair business practices (including unlawful, deceptive, or unfair business practices prohibited by the California Business and Professions Code § 17200 *et seq.*) arising out of alleged violations of wage, hour and related record keeping provisions of the California Labor Code, the applicable wage orders of the California Industrial Welfare Commission, and the Fair Labor Standards Act, 29 U.S.C. § 201 *et seq.*; (3) penalties under the Labor Code Private Attorney General Act, California Labor Code section 2698 *et seq.*, (4) any other claims relating to overtime wages, prevailing wages, minimum wages, liquidated damages, meal periods, break periods and penalties. (The claims being released are referred to in this Agreement as (Settlement Class Members’ Released Claims”), and waive Section 1542 of the California Civil Code or any other similar provision under federal, state, or local law, as to the Released Claims, which provides:

A GENERAL RELEASE DOES NOT EXTEND TO CLAIMS WHICH THE CREDITOR DOES NOT KNOW OR SUSPECT TO EXIST IN HIS OR HER FAVOR AT THE TIME OF EXECUTING THE RELEASE, WHICH IF KNOWN BY HIM OR HER MUST HAVE MATERIALLY AFFECTED HIS OR HER SETTLEMENT WITH THE DEBTOR.

## 9. What if I do not wish to be involved?

Anyone not wishing to participate in this settlement may exclude himself or herself (“opt out”) by sending a written request for exclusion to the Settlement Administrator by U.S. mail at the address below. The request for exclusion must include your full legal name, home address, telephone number and the last four digits of your social security number and be signed by you or your authorized representative, indicating that you wish to exclude yourself from the Settlement. The request for exclusion must be postmarked on or before 60 days of the date as listed on the Notice.

If your request for exclusion is postmarked after the deadline it will be rejected, and you will be a Settlement Class Member and be bound by the settlement terms.

Anyone who submits a timely and valid request for exclusion shall not be deemed a Class Member and will not receive any payment other than his or her share of the PAGA Payment and will be bound by the release of PAGA Claims only (if applicable to them). Such persons will keep any rights to sue MOGA LOGISTICS, INC. AND HARWINDER SINGH separately about the claims in this lawsuit. Requests for exclusion must be sent to:

Burton, et al v MOGA Logistics Settlement  
c/o Atticus Administration, LLC  
P.O. Box 64053  
St. Paul, MN 55164  
Toll Free Number: 1-800-578-9164  
Email: [MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com](mailto:MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com)  
Website: [www.MOGALogisticsSettlement.com](http://www.MOGALogisticsSettlement.com)

## 10. What if I have an objection?

Any objection to the settlement must be submitted in writing by U.S. Mail and specify the reason(s) for the objection and be mailed to the Settlement Administrator and postmarked no later than the Notice Response Deadline, which is 60 days from the date of the Settlement Administrator’s mailing of the Notice Packet to you. The objection must state your: (i) full legal name, home address, telephone number, last four digits of your social security number (for identity verification purposes); (ii) the words “Notice of Objection” or “Formal Objection”; (iii) in clear and concise terms, the legal and factual

arguments supporting the objection; (iv) a list identifying the witness(es) you may call to testify at the Final Approval Hearing; and (v) true and correct copies of any exhibit(s) you intend to offer at the Final Approval Hearing.

The Court will hear from any Class Member who attends the Final Approval Hearing and asks to speak regarding his or her objection without the need to file a written objection or notice of appearance. Written objections will not be presumptively invalidated if the objections do not comply with all requirements, other than timeliness. Either Plaintiffs or Defendant may file a responsive document to any objection with the Court.

### 11. Do I need a lawyer?

You do not need to hire your own lawyer, because Class Counsel is working on your behalf. However, if you want your own lawyer, you are free to hire one at your own expense.

|   |  |
|---|--|
| <p><u>Class Counsel:</u><br/>Sarah S. Wright<br/>The Wright Law Office<br/>101 Lucas Valley Rd, Suite 266<br/>San Rafael, CA 94903<br/>Telephone: (415) 472-5900<br/><a href="mailto:wrightlawmarin@gmail.com">wrightlawmarin@gmail.com</a></p> <p>Houman Chitsaz<br/>Nardell Chitsaz &amp; Associates LLP<br/>999 Fifth Avenue, Suite 230<br/>San Rafael, California 94901<br/>Telephone: (415) 306-5560<br/>Facsimile: (415) 455-9482</p> | <p><u>Counsel for MOGA LOGISTICS, INC. and HARWINDER SINGH</u><br/>Shane K. Anderies, Esq.<br/>Anderies &amp; Gomes LLP<br/>505 Montgomery Street, Floor 11<br/>San Francisco, California 94111<br/>Telephone: (415) 217-8802<br/>Facsimile: (415) 217-8803<br/><a href="mailto:sanderies@andgolaw.com">sanderies@andgolaw.com</a></p> |
|---|--|

### 12. What happens next in the case?

The Settlement has only been preliminarily approved by the Court. The Sonoma County Superior Court will hold a hearing on July 6, 2022, at 3:00 p.m. at 3055 Cleveland Ave, Courtroom 19, Santa Rosa, California, 95403 to determine whether the settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of costs and expenses and the awards to be paid to Plaintiffs. The hearing may be continued without further notice to the Class. IT IS NOT NECESSARY FOR YOU TO APPEAR AT THIS HEARING unless you object to the proposed settlement, and you have timely filed a notice of intention to appear and an objection with the Court. You should check the court's website at [www.sonoma.courts.ca.gov](http://www.sonoma.courts.ca.gov) for COVID-19 restrictions.

### 13. How can I receive more information?

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. The pleadings and other records in this Litigation, including the settlement agreement, may be examined at any time during regular business hours at the Office of the Clerk of the Sonoma County Superior Court, 600 Administration Drive, Santa Rosa, California, 95403. You should check the court's website at [www.sonoma.courts.ca.gov](http://www.sonoma.courts.ca.gov) for COVID-19 restrictions.

Documents about the case, including the Settlement Agreement can be obtained from Class Counsel or by visiting the Settlement website: [www.MOGALogisticsSettlement.com](http://www.MOGALogisticsSettlement.com).

For further information, you may also telephone the Claims Administrator at **1-800-578-9164** or Class Counsel (listed above). When you contact the Claims Administrator, please put the last four digits of your social security number on all correspondence to the Claims Administrator. If you move after receiving this Notice, or if it was incorrectly addressed, please provide your correct address to the Claims Administrator, at the address and telephone number listed above.

Please **DO NOT** telephone the Court, the Office of the Clerk, MOGA LOGISTICS, INC. or HARWINDER SINGH for information regarding this settlement.

**ROBERT L. BURTON, JR., et al. vs MOGA LOGISTICS INC. y HARWINDER SINGH**

**Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Sonoma  
Caso No. SCV-265985**

Si usted es un conductor de camión actual o que trabajó para MOGA LOGISTICS, INC. en el estado de California del 4 de diciembre de 2015 al 4 de diciembre de 2019, una demanda colectiva puede afectar sus derechos y puede tener derecho a un pago bajo este acuerdo.

Usted no está siendo demandado. Un tribunal autorizó este Aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

**POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE.**

**CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SUS DERECHOS.**

- Esta es una demanda colectiva que involucra un grupo definido como “Demandantes y todas las demás personas que hayan sido empleadas por los Demandados, o cualquiera de ellos, como conductores de camiones para MOGA LOGISTICS del 4 de diciembre de 2015 al 4 de diciembre de 2019.”
- Los Demandantes en esta demanda colectiva demandaron a MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH por su supuesta falta de pago de salarios a las tarifas vigentes, incumplimiento de contrato, falta de pago del salario mínimo, pérdida de períodos de comida y descanso, falta de entrega de declaraciones de salarios precisas, falta de pago de todos los salarios en caso de terminación, clasificación errónea deliberada, prácticas comerciales desleales y sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privado de California (“PAGA”).
- MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH LOGISTICS, INC. Y HARWINDER SINGH niegan los reclamos de los Demandantes y afirman que han cumplido con todas sus obligaciones legales para con sus empleados.
- Ha habido un arreglo que afecta sus derechos legales. Aunque el Tribunal ha autorizado a las Partes a proporcionar este Aviso del acuerdo propuesto, el Tribunal no ha expresado ninguna opinión sobre los méritos de las reclamaciones de los Demandantes o las defensas de MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH.
- Tiene varias opciones disponibles para usted:

|   |  |
|---|--|
| <b>HACER NADA</b>                                   | Si no hace nada, <b>recibirá</b> una parte de los ingresos del acuerdo y renunciará a cualquier derecho de demandar a MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH por separado con respecto a todos los reclamos y causas de acción de cualquier tipo o naturaleza que se aleguen, en relación con o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en esta demanda colectiva.  |
| <b>SOLICITAR<br/>SER<br/>EXCLUIDO<br/>(OPT OUT)</b> | No ser parte de este pleito. No obtendrá ningún beneficio del Acuerdo, a excepción de un posible pago parcial en virtud del Código Laboral de California de 2004 de la Ley de Abogados Generales Privados (“PAGA”). Mantendrá sus derechos legales frente a MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH.<br><br>Para ser excluido, debe enviar una declaración por escrito solicitando la exclusión del Acuerdo. La declaración debe enviarse por correo de los EE. UU. y debe contener su nombre completo, domicilio, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social (para fines de verificación de identificación). Su carta debe decir en esencia:<br><br>“He leído el Aviso y deseo excluirme del Acuerdo alcanzado en los casos de Burton, Kennedy y Singh contra MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH (SCV 265985). Entiendo que, al optar por no participar en el Acuerdo, no estaré obligado por ningún fallo en los casos y no tendré derecho a recibir ningún pago del Acuerdo”. |

|                |   |
|----------------|---|
|                | <p>La solicitud de exclusión por escrito debe tener matasellos de la fecha límite de reclamos o previa, que es 60 días después de la fecha de envío por correo original del Aviso. No se respetarán las opciones de exclusión si el matasellos es posterior a la fecha límite del reclamo.</p> <p>Si solicita ser excluido del Acuerdo, solo recibirá un Pago PAGA individual (si es elegible) y no recibirá ningún otro pago de la adjudicación del Acuerdo. Renunciará a ciertos derechos de demandar al Demandado en virtud de PAGA. Sin embargo, conserva cualquier derecho a demandar individualmente al Demandado por separado por los reclamos legales planteados o que podrían haberse planteado en esta Demanda.</p>   |
| <b>OBJETAR</b> | <p>Objetar los términos de este Acuerdo.</p> <p>Para objetar, debe enviar una declaración por escrito objetando el Acuerdo. La declaración debe enviarse por correo postal de los EE. UU. y debe contener su nombre legal completo, domicilio, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social (para fines de verificación de identificación).</p> <p>La declaración debe incluir las palabras “Aviso de objeción” u “Objeción formal”, establecer los argumentos legales y de hecho que respaldan la objeción e incluir una lista que identifique a los testigos que puede llamar para testificar en la Audiencia de aprobación final. La declaración también debe incluir copias verdaderas y correctas de cualquier anexo que pretenda ofrecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva.</p> <p>La declaración por escrito que objeta el Acuerdo debe enviarse por correo postal al Administrador del Acuerdo en o antes de los 60 días posteriores al envío de la Notificación. Si no presenta una objeción válida por escrito, incluida la información especificada anteriormente, dentro del período de objeción de 60 días, se considerará que ha renunciado a su derecho a objetar el Acuerdo. Se considerará que cualquier Miembro del Grupo cuya objeción sea anulada estará sujeto a los términos del Acuerdo y la Orden de Aprobación Final del Tribunal.</p> |

**Sus opciones se explican con más detalle en este Aviso. Para excluirse u objetar el Acuerdo, debe tomar medidas dentro de ciertos plazos. Si desea aceptar el acuerdo propuesto, no necesita hacer nada para obtener su parte del acuerdo. El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al acuerdo.**

### **1. ¿Por qué recibí este Aviso?**

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de una demanda colectiva. Según los registros del Demandado, usted ha sido identificado como miembro del Grupo y, por lo tanto, está recibiendo este Aviso. Consulte la explicación en la Sección 5 de este Aviso. La cantidad real que puede recibir puede ser diferente y dependerá de una serie de factores

### **2. ¿De qué se trata esta demanda?**

El 10 de febrero de 2020, los Demandantes Robert L. Burton, Jr., Willie Kennedy, Jr. y Jaskaran Singh presentaron una demanda en su nombre, el Estado de California y todos los Conductores de Camiones empleados por MOGA LOGISTICS, INC. Y HARWINDER SINGH en el Estado de California a partir del 4 de diciembre de 2015.

Los Demandantes alegaron, específicamente, que MOGA LOGISTICS, INC. Y HARWINDER SINGH no emitieron pagos separados por descansos, períodos de recuperación y otros tiempos no productivos, no pagaron los salarios a tiempo durante el empleo, no pagaron los salarios por horas extras, no pagaron salarios mínimos, no proporcionaron períodos para comer que cumplieran con la ley, no proporcionaron períodos de descanso que cumplieran con la ley, incumplieron sus contratos, no pagaron los salarios a las tarifas vigentes, los clasificaron errónea y deliberadamente como contratistas independientes, no pagaron todos los salarios adeudados a los empleados despedidos y que renunciaron, no mantuvieron los registros requeridos, no emitieron declaraciones de salarios detalladas precisas y participaron en prácticas comerciales ilegales. Además, los Demandantes alegaron que estos reclamos dan lugar a reclamos por sanciones que se deben al Estado y los empleados de conformidad con la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA”).



MOGA LOGISTICS, INC. Y HARWINDER SINGH niegan los reclamos de los Demandantes y afirman que han cumplido con todas sus obligaciones legales con sus empleados.

### **3. ¿Ha decidido el Tribunal quién tiene la razón?**

No. El Tribunal no ha tomado ninguna decisión con respecto a los méritos de las alegaciones de los Demandantes o las defensas de los Demandados.

### **4. ¿Por qué se resolvió este caso?**

Las Partes llegaron a un acuerdo para evitar el riesgo y los gastos de más litigios. Los Demandantes y sus abogados creen que el acuerdo propuesto es justo, adecuado y en el mejor interés de los Miembros del Grupo a quienes se aplica, dado el resultado de su investigación, el consumo de tiempo y recursos que se requerirían en relación con más litigios, y la incertidumbre en la ley que rige algunos de los reclamos presentados. Aunque MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH disputan los reclamos de los Demandantes y afirman que han cumplido con todas sus obligaciones legales hacia sus empleados, MOGA LOGISTICS, INC. Y HARWINDER SINGH también han llegado a la conclusión de que seguir litigando sería prolongado y costoso y también desviaría recursos y tiempo de gestión y empleados.

### **5. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo y cuánto recibiré?**

El Demandado pagará un total de \$275,000.00 en liquidación. Esta cantidad será pagada por el Demandado en tres cuotas, con el primer pago a realizarse después del 6 de julio de 2022 o alrededor de esa fecha, el segundo pago a realizarse el 1 de septiembre de 2022 o alrededor de esa fecha y el último pago a realizarse el 30 de diciembre de 2022 o alrededor de esa fecha. De los \$275,000.00 pagados, los siguientes montos serán solicitados por los Abogados del Grupo en el momento de la Audiencia de Aprobación Final de la siguiente manera: honorarios de abogados de los Abogados del Grupo por un monto que no exceda \$91,575.00 (33.3%), costos de litigio de los Abogados del Grupo por un monto que no exceda los \$10,000.00, Pagos de Mejora a cada uno de los tres Demandantes nombrados por un monto de \$2,000.00 a Robert L. Burton, Jr., \$5,000.00 a Willie Kennedy, Jr. y \$500.00 a Jaskaran Singh, para un total de \$7,500.00, costos de administración del acuerdo por un monto que no exceda los \$10,000.00, multas a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral bajo la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA") (se espera que sea de \$12,500.00) y un pago de PAGA que se distribuirá para empleados actuales y anteriores elegibles que trabajaron en cualquier momento d el 4 de diciembre de 2018 al 4 de diciembre de 2019 (se espera que sea un total de \$3,125.00).

El resto de este dinero se dividirá a prorrata entre los empleados actuales y anteriores del Demandado que sean Miembros del Grupo y no opten por no participar en el acuerdo. Con base en diferentes tipos de reclamos para diferentes tipos de conductores, los pagos del acuerdo neto se pagarán de la siguiente manera: el Administrador de reclamos calculará los salarios brutos que se pagó a cada Miembro del Grupo durante el período y los salarios brutos que se pagó a cada Miembro del Grupo por Trabajo de limpieza de Paradise Fire. El ochenta por ciento (80 %) de los fondos del acuerdo se asignará al trabajo de limpieza de Paradise Fire y el veinte por ciento (20 %) a todos los demás trabajos. El Administrador de Reclamos investigará la disputa de cualquier Miembro de del Grupo sobre si él/ella está recibiendo el pago exacto de acuerdo con el Acuerdo de Conciliación, incluso si el miembro tiene derecho al pago de Paradise Fire Cleanup, y resolverá la disputa. Específicamente, el Administrador de Reclamos compartirá información con los Demandados y los abogados de cada parte, cada uno de los cuales puede proporcionar información adicional. El Administrador de Reclamos considerará toda la información presentada, realizará las consultas adicionales necesarias a su discreción y tomará una determinación con respecto a su pago del fondo de liquidación neto. La decisión del Administrador de Reclamaciones a este respecto será definitiva y vinculante.

Los Pagos de Liquidación se realizarán en tres distribuciones. No recibirá ningún pago hasta después del 6 de julio, 2022 como muy pronto, así que tenga paciencia.

Los Demandantes y el Demandado acordaron asignar el 25 % de los Pagos individuales del Acuerdo a salarios y el 75 % a multas e intereses. Se le emitirá un Formulario W-2 para el pago de salarios. El demandado pagará la retención del lado del empleado en relación con el pago de salarios. También se le emitirá un Formulario 1099 por el saldo de la cantidad que reciba, sin ningún impuesto retenido de esta parte. Tenga en cuenta que usted es responsable de todos los impuestos adeudados con respecto a todos los pagos que reciba, independientemente de las asignaciones anteriores. Debe consultar a

un contador u otro profesional de impuestos si tiene alguna pregunta. Ni las Partes, sus abogados ni el Tribunal le brindarán asesoramiento fiscal.

Debe cobrar su cheque de liquidación antes de la fecha de vencimiento indicada en el mismo. Si no cobra el cheque antes de la fecha de vencimiento, no recibirá el monto representado por el cheque porque el cheque será nulo y sin efecto (pero aún estará obligado por el acuerdo y las liberaciones). En tal caso, deberá reclamar oportunamente los fondos a la Oficina del Contralor del Estado de California para Propiedad No Reclamada.

## **6. ¿Qué sucede si no estoy de acuerdo con la cantidad de semanas laborales elegibles que se me atribuyen, que se muestran arriba?**

Si cree que la información anterior es incorrecta con respecto a la cantidad de semanas laborales compensables que trabajó o su elegibilidad para el pago como parte del Subgrupo de limpieza de Paradise Fire, deberá escribir y firmar una carta, detallando la cantidad de semanas laborales que cree es correcta y/o especificando la fecha en la que se separó del empleo de los Demandados (lo que corresponda) y adjuntando cualquier documentación que respalde su posición (por ejemplo: recibos de salarios detallados) al Administrador de Reclamos a:

Burton, et al v MOGA Logistics Settlement  
c/o Atticus Administration, LLC  
P.O. Box 64053  
St. Paul, MN 55164  
Llamada sin costo: 1-888-207-0052  
Email: [MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com](mailto:MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com)

Debe enviar dicha información antes de la fecha límite de respuesta, que es de 60 días a partir de la fecha del matasellos que figura en el Aviso que se le envió por correo. Asegúrese de incluir su nombre legal completo en la carta, la dirección de su casa, el número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y aclare que está disputando la cantidad de semanas laborales elegibles que trabajó en MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH, los registros de y/o la fecha de su separación del empleo de MOGA LOGISTICS, INC. Y HARWINDER SINGH. Se supondrá que los registros de los Demandados son correctos, pero el Administrador del Acuerdo considerará cualquier información que usted proporcione para determinar la cantidad de semanas laborales compensables que se le acreditarán y/o la fecha de su separación del empleo de los Demandados. La determinación del Administrador del Acuerdo es definitiva y vinculante para usted.

Los miembros del Grupo pueden enviar su información por correo de los EE. UU. o por correo electrónico a [MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com](mailto:MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com).

## **7. ¿Qué tengo que hacer para recibir una parte del acuerdo?**

Si desea recibir un pago según los términos de este acuerdo, no tiene que hacer nada. Sin embargo, es recomendable confirmar su dirección postal actual con el Administrador del Acuerdo para asegurarse de recibir su parte del acuerdo. Estará cubierto por el comunicado resumido en la Sección 8, a continuación.

## **8. ¿A qué derechos estoy renunciando?**

Los reclamos que liberará al no hacer nada son: todos y cada uno de los reclamos, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, multas, garantías, costos, gastos, honorarios de abogados, daños, acción o causas de acción de cualquier tipo o naturaleza, ya sean conocidos o desconocidos, contingentes o acumulados, que se aleguen, estén relacionados o que razonablemente podrían haber surgido de los mismos hechos alegados en la demanda colectiva durante el Período del Grupo. Esta Exención incluirá, entre otros, los reclamos que se presentaron, o que razonablemente podrían haberse presentado a partir de los mismos hechos alegados en la demanda colectiva, incluidos, entre otros: (i) todos y cada uno de los reclamos que involucren una supuesta falta de pago mínimo y salarios regulares por el trabajo realizado; (ii) todos y cada uno de los reclamos relacionados con una supuesta falta de autorización y permiso para los períodos de descanso que cumplen con la ley, o para pagar primas por períodos de descanso que no cumplen, o para pagar dichas primas a la tasa regular de

compensación; (iii) cualquier supuesta reclamación que involucre cualquier supuesta falta para proporcionar descansos para comer que cumplan con la ley, o de pagar primas por períodos para comer que no cumplan con los requisitos, o de pagar dichas primas a la tasa regular de compensación; (iv) todos y cada uno de los reclamos relacionados con la supuesta falta de pago de todos los salarios adeudados en todos y cada uno de los períodos de pago; (v) todos y cada uno de los reclamos que involucren cualquier alegato de que el Demandado permitió o exigió que los empleados asumieran cualquiera de los costos asociados con la operación del negocio del Demandado, incluidos, entre otros, los reclamos que surjan bajo el Código Laboral de California §§ 2800 y 2802; (vi) todos y cada uno de los reclamos que involucren una supuesta falta de pago de salarios a tiempo, incluidos, entre otros, cualquier reclamo de que el Demandado violó el Código Laboral de California §§ 201 o 202, y cualquier reclamo por multas por tiempo de espera según el Código Laboral de California § 203; (vii) todos y cada uno de los reclamos que involucren una supuesta falta de mantenimiento de registros precisos o de emisión de comprobantes de salarios adecuados a los empleados, incluidos, entre otros, cualquier reclamo de que los comprobantes de salarios de los Demandados no cumplan con el Código Laboral de California § 226; (viii) todos y cada uno de los reclamos por incumplimiento de la Ley de Competencia Desleal (Código de Negocios y Profesiones § 17200 *et seq.*); (ix) todos los daños, multas, intereses, costos (incluidos los honorarios de abogados) y otros montos recuperables en virtud de dichos reclamos o causas de acción en cuanto a los hechos y/o teorías legales alegadas o que podrían haber sido alegadas como violaciones de salarios y horas bajo la ley de California con base en las alegaciones fácticas establecidas en la Demanda operativa (colectivamente, las “Reclamaciones Exoneradas”).

Este comunicado también cubre todos y cada uno de los reclamos, conocidos y desconocidos, por salarios de horas extra, salarios mínimos, salarios prevalecientes, daños liquidados, daños contractuales, períodos de comida, períodos de descanso, multas por períodos de comida y descanso, devolución o restitución de la Ley de Abogados Generales Privados de California (“PAGA”), multas legales o civiles e intereses por el trabajo realizado como conductor del 4 de diciembre de 2018 al 4 de diciembre de 2019, según la ley de California u otra ley estatal o federal, ordenanza, regulación, derecho consuetudinario u otra fuente de la ley, ya sea que dichos reclamos sean o no de la naturaleza de pagos atrasados, daños, intereses, multas, honorarios de abogados o medidas cautelares, ya sea por contrato, o en equidad, o de conformidad con un recurso legal, que incluye, pero no limitado a: (1) cualquier reclamo de salario, hora o mantenimiento de registros relacionado que surja bajo el Código Laboral de California, las leyes o contratos de salarios prevalecientes de California, las órdenes salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial de California y la Ley de Normas Laborales Justas, Artículo 29, U.S.C. 201 *et seq.*; (2) cualquier reclamo por prácticas comerciales desleales (incluidas las prácticas comerciales ilegales, engañosas o desleales prohibidas por el Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 *et seq.*) que surjan de supuestas violaciones de las disposiciones sobre salarios, horarios y mantenimiento de registros relacionados con el Código Laboral de California, las órdenes salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial de California y la Ley de Normas Laborales Justas, U.S.C. § 201 *et seq.*; (3) sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California, el Código Laboral de California, sección 2698 *et seq.*, (4) cualquier otro reclamo relacionado con salarios de horas extra, salarios prevalecientes, salarios mínimos, daños liquidados, períodos para comer, períodos de descanso y sanciones. (Los reclamos que se liberan se denominan en este Acuerdo como (Reclamos liberados de los miembros del Grupo del acuerdo) y renuncian a la Sección 1542 del Código Civil de California o cualquier otra disposición similar bajo la ley federal, estatal o local, en cuanto a los Reclamos liberados, que proporciona:

UNA LIBERACIÓN GENERAL NO SE EXTIENDE A RECLAMACIONES QUE EL ACREEDOR NO CONOCE O SOSPECHA QUE EXISTEN A SU FAVOR EN EL MOMENTO DE EJECUTAR LA LIBERACIÓN, QUE SI ÉL CONOCÍA DEBEN HABER AFECTADO CONSIDERABLEMENTE SU LIQUIDACIÓN CON EL DEUDOR.

## **9. ¿Qué sucede si no deseo participar?**

Cualquier persona que no desee participar en este acuerdo puede excluirse (“optar por no participar”) enviando una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo por correo de los EE. UU. a la dirección que se indica a continuación. La solicitud de exclusión debe incluir su nombre legal completo, domicilio, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y debe estar firmada por usted o su representante autorizado, indicando que desea excluirse del Acuerdo. La solicitud de exclusión debe tener matasellos de 60 días o antes de la fecha que se indica en el Aviso.

Si su solicitud de exclusión tiene matasellos después de la fecha límite, será rechazada y usted será un Miembro del Grupo del Acuerdo y estará sujeto a los términos del acuerdo.

Cualquier persona que presente una solicitud de exclusión oportuna y válida no se considerará Miembro del Grupo y no recibirá ningún pago que no sea su parte del Pago de PAGA y estará obligado por la liberación de Reclamos de PAGA únicamente (si corresponde a ellos). Dichas personas conservarán los derechos de demandar a MOGA LOGISTICS, INC. Y HARWINDER SINGH por separado sobre las reclamaciones de esta demanda. Las solicitudes de exclusión deben enviarse a:

Burton, et al v MOGA Logistics Settlement  
c/o Atticus Administration, LLC  
P.O. Box 64053  
St. Paul, MN 55164  
Llamada sin costo: 1-800-578-9164  
Email: [MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com](mailto:MOGALogisticsSettlement@atticusadmin.com)

#### 10. ¿Qué pasa si tengo una objeción?

Cualquier objeción a la conciliación debe presentarse por escrito por correo postal de EE. UU. y especificar los motivos de la objeción y enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener matasellos a más tardar en la fecha límite de respuesta al aviso, que es de 60 días a partir de la fecha del envío del Paquete de Aviso por parte del Administrador del Acuerdo a usted. La objeción debe indicar su: (i) nombre legal completo, domicilio, número de teléfono, últimos cuatro dígitos de su número de seguro social (para fines de verificación de identidad); (ii) las palabras “Notificación de Objeción” u “Objeción Formal”; (iii) en términos claros y concisos, los argumentos de hecho y de derecho que sustentan la objeción; (iv) una lista que identifique a los testigos que puede llamar para testificar en la Audiencia de Aprobación Definitiva; y (v) copias verdaderas y correctas de cualquier anexo que pretenda ofrecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

El Tribunal escuchará a cualquier Miembro del Grupo que asista a la Audiencia de Aprobación Final y solicite hablar sobre su objeción sin necesidad de presentar una objeción por escrito o un aviso de comparecencia. Las objeciones por escrito no se invalidarán presuntamente si las objeciones no cumplen con todos los requisitos, excepto la puntualidad. Tanto los Demandantes como el Demandado pueden presentar un documento de respuesta a cualquier objeción ante el Tribunal.

#### 11. ¿Necesito un abogado?

No necesita contratar a su propio abogado, porque los Abogados del Grupo están trabajando en su nombre. Sin embargo, si desea tener su propio abogado, puede contratar uno por cuenta propia.

|  |  |
|--|--|
| <u>Abogado del Grupo:</u><br>Sarah S. Wright<br>The Wright Law Office<br>101 Lucas Valley Rd, Suite 266<br>San Rafael, CA 94903<br>Teléfono (415) 472-5900<br><a href="mailto:wrightlawmarin@gmail.com">wrightlawmarin@gmail.com</a><br><br>Houman Chitsaz<br>Nardell Chitsaz & Associates LLP<br>999 Fifth Avenue, Suite 230<br>San Rafael, California 94901<br>Teléfono: (415) 306-5560<br>Fax: (415) 455-9482 | <u>Abogado de MOGA LOGISTICS, INC. y HARWINDER SINGH</u><br>Shane K. Anderies, Esq.<br>Anderies & Gomes LLP<br>505 Montgomery Street, Floor 11<br>San Francisco, California 94111<br>Teléfono: (415) 217-8802<br>Fax: (415) 217-8803<br><a href="mailto:sanderies@andgolaw.com">sanderies@andgolaw.com</a> |
|--|--|

#### 12. ¿Qué sucede a continuación en el caso?

El Acuerdo solo ha sido aprobado preliminarmente por el Tribunal. El Tribunal Superior del Condado de Sonoma celebrará una audiencia el 6 de julio de 2022 a las 15:00 en 3055 Cleveland Ave, Sala 19, Santa Rosa, California, 95403 para determinar si el acuerdo debe aprobarse finalmente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que

apruebe la solicitud de los Abogados del Grupo para los honorarios de los abogados y el reembolso de los costos y gastos y las indemnizaciones que se pagarán a los Demandantes. La audiencia puede continuar sin previo aviso al Grupo. **NO ES NECESARIO QUE USTED SE PRESENTE EN ESTA AUDIENCIA** a menos que objete el acuerdo propuesto y haya presentado oportunamente un aviso de intención de comparecer y una objeción ante el Tribunal. Debe consultar el sitio web de la corte en [sonoma.courts.ca.gov](http://sonoma.courts.ca.gov) para conocer las restricciones por COVID-19.

### **13. ¿Cómo puedo recibir más información?**

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Los alegatos y otros registros de este Litigio, incluido el acuerdo de conciliación, pueden examinarse en cualquier momento durante el horario laboral habitual en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Sonoma, 600 Administration Drive, Santa Rosa, California, 95403. Usted debe consultar el sitio web de la corte en [www.sonoma.courts.ca.gov](http://www.sonoma.courts.ca.gov) para conocer las restricciones por COVID-19.

Los documentos sobre el caso, incluido el Acuerdo de conciliación, se pueden obtener con los Abogados del Grupo.

Para obtener más información, también puede llamar al Administrador de Reclamos al **1-800-578-9164** o al Abogado del Grupo (mencionado arriba). Cuando se comunique con el Administrador de reclamos, ingrese los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social en toda la correspondencia con el Administrador de reclamos. Si se muda después de recibir este Aviso, o si su dirección es incorrecta, proporcione su dirección correcta al Administrador de reclamos, en la dirección y el número de teléfono que se indican arriba.

**Por favor NO llame por teléfono al Tribunal, la Oficina del Secretario, MOGA LOGISTICS, INC. o HARWINDER SINGH para obtener información sobre este acuerdo.**